

# BILANCIO SOCIALE

LAI-MOMO 2023



i

Lai-momo società cooperativa sociale  
Via Gamberi 4 - I 40037 Sasso Marconi (BO)  
tel. + 39 051 840166  
fax + 39 051 6790117

progetti@laimomo.it - www.laimomo.it  
c.f. 04253920377 - P.I. 01774191207

## INTRODUZIONE

*Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle attività, dei comportamenti, dei risultati sociali ed economici della cooperativa. Attraverso il Bilancio sociale intendiamo condividere quali sono i nostri principi e le motivazioni che sono alla base del nostro lavoro e della gestione del personale, nonché i risultati ottenuti.*

*La filosofia sottesa all'impostazione delle attività di coop. Lai-momo nell'ambito dell'inclusione, della relazione d'aiuto e della comunicazione si basa sul rispetto assoluto dei principi fondamentali in materia di tutela della persona contenuti nella Costituzione italiana e nella Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali (CEDU), che garantiscono la tutela dei diritti inviolabili della persona indipendentemente dalla provenienza.*

## 1. IDENTITÀ

### LA MISSION

*Lai-momo è una società cooperativa (fondata nel 1995) impegnata nei campi dell'immigrazione, della comunicazione, della ricerca, dell'assistenza tecnica e nell'educazione allo sviluppo e al dialogo interculturale. Nel 2016, volendo dare corrispondenza giuridica alla realtà fattuale delle sue attività quasi totalmente indirizzate al settore sociale, Lai-momo si è trasformata in società cooperativa sociale di tipo A.*

*Con due decenni di esperienza nella cooperazione culturale, Lai-momo è sia un editore, sia una struttura che realizza progetti*

*educativi, culturali e comunicativi a livello locale e internazionale, sia un protagonista del lavoro sociale volto all'integrazione dei migranti e dei richiedenti asilo e all'inclusione socio-economica di persone in situazione di svantaggio.*

*È attiva nel territorio bolognese ma ha spesso applicato la sua azione di animazione culturale e assistenza all'integrazione dei migranti in altri territori come il Piemonte, la Sicilia, la Lombardia, la Liguria, la Sardegna, e oltre i confini nazionali con progetti e partenariati in Europa e non solo.*

*L'identità attuale della cooperativa è data dalla sua storia, dai cambiamenti che ha affrontato e dalle persone e professionalità che ha coinvolto nel suo impegno in molteplici temi e contesti: il dialogo interculturale, la cooperazione culturale con l'Africa, l'educazione allo sviluppo e alla convivenza, l'integrazione dei migranti nei territori, l'accoglienza dei richiedenti asilo, l'educativa territoriale e lo sviluppo di comunità.*

*Secondo lo statuto, "la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini e la conoscenza delle realtà sociali, culturali, politiche, economiche, ambientali, religiose, di altri paesi attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, [...] e attraverso lo svolgimento di attività diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate [...], orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di adulti, giovani e minori interessati da ogni forma di disagio, emarginazione ed esclusione sociale - con riferimento in particolare alla popolazione immigrata presente sul territorio nazionale; richiedenti asilo e rifugiati; vittime di torture; vittime della tratta; ragazzi, minori e donne con problemi socio-culturali o comunque facenti parte delle categorie svantaggiate; portatori di disabilità minori e adulti, disoccupati, inoccupati".*

*Inoltre, la cooperativa “intende promuovere il consolidamento di un’economia locale socialmente sostenibile e responsabile, al fine di diffondere un’idea di benessere che sappia valorizzare la qualità delle relazioni tra le persone con il proprio territorio e valorizzare la cultura e le produzioni agroalimentari tradizionali e biologiche locali anche attraverso attività di educazione, formazione, informazione e promozione.”*

### **SEDI**

*Lai-momo ha la sede sociale a **Sasso Marconi**, in via Gamberi 4. Nel luglio 2016 ha inaugurato a Lama di Reno, frazione di Marzabotto, in via Lama di Reno 34, un Polo formativo e di accoglienza che nel tempo è divenuto la sede operativa di un progetto di start-up produttiva denominato Cartiera, oggi sede del laboratorio produttivo nell’ambito del settore B della coop.va Abantu, della quale Lai-momo è socio fondatore. Nel maggio 2017 è stata aperta una sede in Via Boldrini 14/g a **Bologna**.*

*Nella sede bolognese, condivisa con la cooperativa sociale Abantu, si svolge il lavoro di back-office, formazione e progettazione e le attività rivolte ai beneficiari nell’ambito dei servizi erogati dalle cooperative. L’apertura di questa nuova sede ha favorito l’erogazione dei servizi ai beneficiari, grazie alla sua posizione nella città. Infatti, essa è facilmente raggiungibile dai comuni dell’area metropolitana, essendo situata a 200 mt dalla stazione centrale ed è vicina agli uffici della Questura e di altri servizi di riferimento. Inoltre, è diventata un punto di riferimento nel cuore della città, in cui Lai-momo e Associazione Africa e Mediterraneo hanno organizzato diversi eventi culturali aperti al pubblico.*

*A causa dell’emergenza COVID-19 l’attività presso le varie sedi è stata fortemente limitata ed è stato prontamente introdotto lo*

*strumento dello smart working per tutti i dipendenti, che è stato in parte mantenuto dopo la fine dell'emergenza.*

*Le stesse attività hanno visto una trasformazione nel modello di erogazione dei servizi e nella realizzazione delle progettualità, declinando le varie attività in modalità miste on-line/in presenza, sia di gruppo che individuali. Tale trasformazione è stata certamente facilitata dalla consolidata competenza ed esperienza del settore Comunicazione di Lai-momo che ha messo a disposizione delle altre aree strumenti e formazione in tempi particolarmente rapidi in modo da consentire la continuità delle attività.*

### **LA STORIA, IL CONTESTO SOCIALE E I VARI AMBITI DI ATTIVITÀ**

- **1995 - Fondazione**

*La cooperativa è stata fondata nel 1995 da un gruppo di studiosi, insegnanti e ricercatori che hanno deciso di costituirsi in cooperativa per rilevare e pubblicare la rivista trimestrale Africa e Mediterraneo che, fondata nel 1992 dall'ISCOS-CISL, stava per essere chiusa. Ponendosi l'obiettivo di favorire la conoscenza interculturale, in particolare tra Italia e Africa, i soci hanno scelto un nome, Lai-momo, che significa, in una lingua ghanese, “stecchi bruciati”, “focolare spento”, e cioè “dialogo”, perché il dialogo è quello che si fa attorno al fuoco. La rivista, attraverso dossier tematici e con il sostegno di un comitato scientifico internazionale, aveva lo scopo di promuovere la conoscenza della cultura, della politica, dell'economia e delle società dei paesi africani. Essa è stata sempre un punto di riferimento dell'azione di Lai-momo, un sostegno fondamentale in termini di pensiero, reti e conoscenza per la sua azione di promozione dell'educazione interculturale, della cultura africana e delle espressioni artistiche di autori africani. Alla metà degli anni '90, momento di fondazione della cooperativa, il fenomeno dell'immigrazione mostrava un'importanza*

*crescente nella società italiana, l'esigenza di una maggiore conoscenza delle culture che stavano cambiando il panorama sociale italiano ed europeo era sempre più sentita. Per questo i soci si sono impegnati nell'organizzazione di iniziative nel campo culturale, editoriale e della cooperazione allo sviluppo (studi, colloqui, corsi di formazione per gli insegnanti e altre attività) in partenariato con organizzazioni prima nazionali, poi europee e africane. I primi progetti che sono stati realizzati, nel 1996 e 1997, sono stati rivolti a insegnanti, in collaborazione con l'IRSAE, l'Istituto regionale per l'aggiornamento degli insegnanti. Il mondo della scuola cominciava a essere consapevole della necessità di aggiornarsi per affrontare nel modo migliore la presenza di studenti di origine straniera, emergeva il bisogno di formazione nell'ambito interculturale e si organizzavano le prime iniziative.*

- *1997 - La svolta culturale*

*Nei primi anni, alcuni soci incontrarono altre organizzazioni europee impegnate nella promozione della conoscenza delle culture di origine dei migranti, come Revue Noire, rivista francese che costituiva un modello nella rappresentazione dell'arte africana contemporanea. Si resero conto che questo tema non era trattato da nessun ente in Italia e decisero di farne l'oggetto della loro azione. Tre soci realizzarono vari viaggi in Zimbabwe per acquistare e portare in Italia una collezione di sculture in pietra dello Zimbabwe. Dopo un lungo lavoro di studio e allestimento, in febbraio 1998 si inaugurò, nell'ex chiesa di San Giorgio in Poggiale a Bologna, la mostra Le Pietre di Tengenenge, con un grande successo di pubblico, il patrocinio della Presidenza della Repubblica e vari finanziamenti pubblici e sponsor privati.*

*L'assessorato alla cultura della Provincia di Bologna e la Fondazione Carisbo, con il senatore Giovanni Bersani fondatore di CEFA-il seme della solidarietà, fermo sostenitore del ruolo della cultura nella promozione dello sviluppo, hanno dato un sostegno concreto*

*a Lai-momo in questa fase.*

*Lai-momo si è così collocata tra i primi in Italia ad affrontare il tema dell'immigrazione con un approccio culturale e a interessarsi alla produzione artistica e creativa africana contemporanea: il fumetto, il patrimonio, altre forme espressive come la danza, la letteratura, la musica. Si è rivolta sia alla Commissione europea, sia agli enti locali, soprattutto emiliano-romagnoli e piemontesi, sia alle fondazioni bancarie, ma anche a istituzioni come l'Agenzia intergovernativa della Francofonia, la cooperazione allo sviluppo del governo francese, la cooperazione belga.*

*Da lì l'attività è continuata con le mostre in occasione di Bologna capitale della cultura per l'anno 2000 (Transafricana, con artisti della diaspora africana e L'Afrique par elle-même, mostra fotografica). Queste iniziative erano accompagnate da convegni con relatori internazionali, laboratori nelle scuole, pubblicazione di cataloghi e dossier della rivista, attività di comunicazione. Anche il progetto ART LINK, approvato a fine 1999 dalla Commissione europea, ha aperto la strada a collaborazioni concrete a livello europeo. Una rete di partner in tutta Europa e in alcuni paesi africani si è costituita di volta in volta per realizzare azioni culturali, incontri, scambi, che poi avevano una ricaduta locale. Infatti, grazie al finanziamento di fondazioni bancarie e regioni italiane, Lai-momo ha realizzato azioni in Piemonte, Lombardia, Liguria, Emilia-Romagna.*

- *1999 - L'esplorazione del fumetto africano*

*Nel 1999, in seguito alla proposta di un redattore della rivista, l'antropologo Massimo Repetti, Lai-momo ha cominciato la collaborazione con l'ong CEFA- il seme della solidarietà per un progetto di educazione allo sviluppo finanziato dalla cooperazione italiana e poi da quella europea, basato sul fumetto africano. Questo progetto ha consentito di realizzare la prima ricerca*

*panafricana sul fumetto, una grande mostra prodotta acquistando e studiando tavole dai fumettisti stessi, e due cataloghi. La disponibilità di fumetti provenienti da tutta l’Africa Subsahariana rappresenta uno strumento straordinario per chi voglia comprendere la modernità africana attraverso la creatività espressa da questo continente. Per fare ciò, il gruppo di lavoro ha collaborato con diversi enti africani ed europei come la Scuola di Belle Arti di Maputo (Mozambico), la Sasa Sema Publications (Kenya), il Centro Culturale Francese di Maputo, l’Università di Stellenbosch (Sudafrica), le associazioni Tache d’Encre di Abidjan e L’Afrique dessinée di Parigi, la rivista Gbich! della Costa d’Avorio, l’Atelier Fons di Dakar, e ottenuto co-finanziamenti dall’Agenzia della Francofonia e dalla Fondazione Carisbo.*

*Dal 2001 in poi, è stato avviato il progetto editoriale Africa Comics Collection, finanziato dalla Regione Emilia-Romagna, dall’Unione Europea e dall’Agence Intergouvernementale de la Francophonie, consistente in diversi album personali a fumetti di autori africani, realizzato in seguito in collaborazione con l’Associazione Africa e Mediterraneo.*

*Nel 2017 Lai-momo ha compiuto un lungo lavoro di ricerca e archiviazione fisica e digitale del patrimonio di tavole originali e pubblicazioni rare di fumetto africano, con lo scopo di renderlo disponibile online e per diretta consultazione. L’archivio Africa Comics, conservato nella sede di Sasso Marconi, riunisce più di 2500 tra tavole e pubblicazioni di autori africani di fumetto, raccolte da Lai-momo e dall’associazione Africa e Mediterraneo nel corso di diversi progetti a partire dal 1999, poi archiviate, digitalizzate e messe a disposizione online sul sito [www.africacomics.net](http://www.africacomics.net).*

- *Dal 2003 - La nuova sede, il centro studi i progetti europei*

*Nel 2003, è stata inaugurata una sede più grande, sempre in via Gamberi 4, approntando, in convenzione con il Comune di Sasso*

*Marconi, un Centro studi su espressioni artistiche e media africani che fungesse anche da laboratorio didattico su media education, espressioni artistiche e intercultura. Lai-momo ha proseguito il lavoro con i fumettisti e la presentazione alla Commissione europea di progetti di educazione allo sviluppo e al dialogo interculturale. È stato così finanziato, nell'ambito del programma INTI 2003, il progetto Valori comuni. L'incontro delle religioni e dei sistemi di pensiero laico grazie al fumetto per l'integrazione degli immigrati. Il progetto si proponeva di promuovere la cultura della pace attraverso il confronto e il dialogo tra diverse religioni e culture che attualmente vivono in Europa, utilizzando il fumetto degli autori africani come mezzo di comunicazione. Sono stati coinvolti studenti, insegnanti e la società civile di quattro Paesi europei in una riflessione sui valori comuni tra diversi sistemi di pensiero, usando il fumetto come mezzo di comunicazione. La DG Educazione e cultura della CE ha finanziato il progetto europeo "Glocal Youth. Testi e contesti mediatici per giovani del Nord e del Sud del mondo", di cui Lai-momo era capofila. Obiettivo del progetto era promuovere la consapevolezza dell'influenza delle immagini e dei testi mediatici sulla vita e sulle scelte personali dei giovani europei e degli immigrati.*

*Altri due progetti sono poi stati finanziati dal programma INTI, sempre in partenariato con enti di vari paesi europei: Integration of Female Migrant Domestic Workers: Strategies for Employment and Civic Participation (con l'obiettivo di stimolare una rete di collaborazione internazionale cui partecipassero gli enti locali, nazionali ed europei, al fine di creare un modello di riferimento per l'integrazione delle donne migranti che tenesse conto dei loro bisogni, delle loro difficoltà e dei loro diritti) e Interculture map (con l'obiettivo di contribuire al processo di integrazione dei migranti nell'Unione europea sia verificando le modalità in cui possono essere coinvolti nella pratica interculturale sia fornendo strumenti conoscitivi, teorici e metodologici agli operatori*

dell'intercultura).

- *Dal 2006 - Protagonisti nell'informazione sullo sviluppo*

*L'attività internazionale si è sviluppata ulteriormente con lo svolgimento di servizi per la Commissione europea. In particolare, a partire dall'autunno 2006, la cooperativa è entrata a far parte di un consorzio incaricato della produzione, editing e distribuzione di The Courier ACP-EU, importante rivista bimestrale finanziata dal Fondo Europeo di Sviluppo (FED), fondata fin dagli anni '70 per documentare i rapporti tra Unione Europea e paesi ACP. Un progetto durato fino al 2011.*

*Questo tipo di attività è proseguita con altri contratti, in particolare, in seguito a un periodo di formazione e aggiornamento del responsabile della comunicazione, con servizi on-line e comunicazione tramite i social network allora in fase di affermazione come strumenti di comunicazione ormai obbligatori per qualsiasi ente pubblico o privato.*

*L'ENPI Info Centre, principale strumento d'informazione dell'Unione Europea sulle politiche di vicinato, ha definito e implementato la propria strategia di comunicazione sui social media avvalendosi anche della collaborazione degli esperti di Lai-momo nel 2010-2011; Lai-momo ha inoltre realizzato nell'ambito di un consorzio europeo la rivista SPORE, dal 2012 al 2015, una rivista bimestrale che si occupa di agricoltura e sviluppo rurale nei paesi di Africa, Caraibi e Pacifico (ACP), pubblicata dal Centro tecnico per l'agricoltura e la cooperazione rurale (CTA), un'istituzione internazionale congiunta degli stati del gruppo ACP e dell'Unione europea.*

- *Dal 2007 - Il settore sociale*

*Dal 2007 con l'ingresso di un gruppo di persone provenienti dal mondo dei servizi per l'immigrazione e della formazione*

professionale, Lai-momo ha vissuto un'evoluzione fondamentale, riuscendo a concretizzare l'interesse culturale per la società portati dall'immigrazione in un insieme di interventi concreti e servizi per l'immigrazione, realizzati in convenzione con amministrazioni pubbliche. Per favorire la creazione di una società integrata, valorizzando reti formali e informali, è stato applicato un approccio sistemico, basato sul sostegno ai percorsi dei singoli e dei gruppi verso l'empowerment.

Altro approccio importante per Lai-momo è operare una costante sinergia tra livello teorico/scientifico e livello operativo, promuovendo ricerche scientifiche nell'ambito sociale e la ricerca/azione. In questo ambito, tre sono stati i progetti fondamentali:

- gli sportelli Punto Migranti, nel Distretto Socio-sanitario Pianura Est, sono stati creati per rispondere con consulenze a sportello in modo unitario ai bisogni e alle esigenze dei cittadini immigrati presenti nel territorio, progetto che con successivi rinnovi si è portato avanti fino ad oggi; il laboratorio interculturale di urbanizzazione sociale - Progetto PAS. È stato un piano di Accompagnamento Sociale al Programma di Riqualificazione urbana del Residence Garibaldi 2 promosso dal Comune di Calderara di degrado sociale, criminalità ed emarginazione dell'Emilia-Romagna;
- il progetto di Accompagnamento al Lavoro nel distretto di Pianura Ovest, una ricerca e un'azione di sostegno alle persone native e migranti disoccupate in stretto contatto con le aziende del territorio.

I progetti sociali trovano un loro completamento in diverse attività legate anche alla comunicazione e alla ricerca-azione su questi temi, come ad esempio nel caso dei progetti finanziati dai fondi FAMI: Words4Link e StartER.

- Dal 2011 - L'accoglienza (terminata nel 2019) e i servizi specialistici.

A partire dal 2011, Lai-momo è stata coinvolta dalle amministrazioni locali, in particolare i distretti di Pianura Est, Ovest,

*Casalecchio e Appennino Bolognese a fornire servizi di accoglienza e/o assistenza legale ai richiedenti asilo accolti dalla Protezione Civile Italiana e successivamente dalla Prefettura di Bologna, in seguito all'arrivo di flussi di notevole intensità verificatisi dopo le primavere arabe e caratterizzati con il nome "Emergenza Nord-Africa".*

*Dal febbraio 2014, su incarico della Prefettura di Bologna e di alcuni Comuni della Provincia di Bologna, Lai-momo ha collaborato con altre cooperative nell'apertura e gestione in emergenza di diverse strutture di accoglienza site nel territorio dell'area metropolitana di Bologna e dedicate ai richiedenti protezione internazionale giunti in Italia nell'ambito della cosiddetta "emergenza sbarchi".*

*L'impegno nel settore della protezione internazionale è proseguito negli anni sia con l'accoglienza abitativa che con la predisposizione e l'erogazione di servizi specifici trasversali come l'accompagnamento al lavoro, l'assistenza legale, la mediazione linguistico-culturale, la comunicazione, l'insegnamento dell'Italiano L2, l'accoglienza al Valico di frontiera aeroportuale dei cosiddetti "Dublinanti".*

*Nel 2018 coop. Lai-momo ha deciso di caratterizzare il suo impegno nell'accoglienza concentrandosi sempre più su servizi specialistici trasversali (legale, formazione e lavoro, mediazione linguistico-culturale, comunicazione), riducendo le attività di accoglienza alloggiativa, attività che si è conclusa nel 2020.*

- 2013 - Comunicazione per i cittadini europei

*Grazie alla crescita professionale e all'aggiornamento riguardo all'esplosione dei social media da parte di alcuni suoi dipendenti, Lai-momo si è potuta affermare come fornitore di servizi di comunicazione per conto della Commissione europea. Numerose le*

*tematiche affrontate, dal consumo consapevole nelle scuole secondarie con il progetto Consumer Classroom, alle competenze digitali nella popolazione giovanile europea finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro del progetto Compass; dall'integrazione lavorativa dei Cittadini dei Paesi terzi del progetto MlraGe - Migrant Integration for Growth in Europe, al mercato del lavoro e i giovani appartenenti a gruppi altamente emarginati di Direction Employment; fino alla resilienza nelle città attraverso l'inclusione delle/i cittadine/i a rischio di esclusione a causa di fattori linguistici, sociali, economici e culturali del progetto AMARE-eu, A multicultural Approach to Resilience. Gli incarichi da parte della Commissione europea della gestione, nell'ambito di consorzi internazionali, delle importanti piattaforme digitali EPALE - Electronic Platform for Adult Education in Europe e OLS - Online Linguistic Support, iniziati rispettivamente nel 2020 e 2022, sono ulteriori importanti tasselli di questo tipo di attività.*

## **IL PERSONALE**

**DIPENDENTI IMPIEGATI AL 31 DICEMBRE 2023**

*46, di cui 21 maschi e 25 femmine*

*Assunti a tempo indeterminato nel 2023: 6 di cui soci 0*

## **DIMISSIONI E CESSIONI**

*N. dimissioni nel 2023: 4*

*N. cessioni ad altra cooperativa: 0*

*Non rinnovo contratto a tempo indeterminato: 0*

#### *ETÀ DEI DIPENDENTI*

*Età media 39 anni*

*Dipendente più giovane 24 anni*

*Dipendente più anziano 62 anni*

#### *NAZIONALITÀ*

*Nazionalità italiana 43*

*UE 2*

*Extra UE 1*

#### *TIPOLOGIA CONTRATTI (AL 31/12/2023)*

*Tempo indeterminato 40*

*Tempo determinato 6*

#### *FUNZIONI LIVELLI DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI DEI DIPENDENTI*

*Livello E2: 1*

*Livello E1: 3*

*Livello D3: 12*

*Livello D2: 0*

*Livello D1: 27*

*Livello C3: 0*

*Livello C2: 1*

*Livello C1: 0*

*Livello B1: 1*

*Livello A2: 0*

*Livello A1: 1*

**TOTALE: 46**

*Assunzione legge 68/99: 1*

*Oltre al personale dipendente, la cooperativa si avvale di collaboratori esterni sia per l'adempimento dei servizi di mediazione, che in caso di lingue rare richiedono interventi limitati (a volte solo poche ore in un anno), sia per lo svolgimento di progettualità puntuali e circoscritte.*

## *VISITE MEDICHE*

*Nell'anno 2023 sono state effettuate 10 visite mediche per idoneità lavorativa e 7 visite mediche periodiche di idoneità lavorativa.*

## *FORMAZIONE*

*Ore di formazione annue complessive 1030.*

*La cooperativa Lai-momo concepisce la formazione come occasione per migliorare le competenze e sostenere la crescita di nuove conoscenze. A tal fine vengono offerti agli operatori della cooperativa opportunità di apprendimento per valorizzare il lavoro d'équipe e il rapporto con gli utenti oltre alla formazione prevista per legge (salute e sicurezza, antincendio, pronto soccorso...).*

*Valutandone l'opportunità di volta in volta, la cooperativa favorisce la partecipazione del personale impiegato in funzioni di coordinamento di progetti e/o servizi a momenti formativi e di aggiornamento. Si favorisce la frequenza in orari di lavoro e a volte si sostengono i corsi di iscrizione a corsi sulla normativa per l'immigrazione, le politiche migratorie, la produzione di infografiche, i corsi per l'aggiornamento dei giornalisti.*

## *SMART WORKING*

*Nel 2023 il personale ha realizzato 28.806,50 ore in smart working.*

*N. PART-TIME PER CONCILIAZIONE VITA PRIVATA/LAVORO: 9 di cui 3 maschi e 6 femmine*

## *MALATTIA E INFORTUNI SUL LAVORO*

*Ore di malattia: 1208*

*Infortuni sul lavoro: 16*

*Dall'aprile del 2014, tutti i dipendenti impiegati sottoscrivono un codice etico comprendente i principi e valori umani e professionali applicati dalla cooperativa.*

### **SUPERVISIONE PSICOLOGICA**

*I lavoratori del settore sociale seguono obbligatoriamente un'attività di supervisione con una psicologa esperta della relazione d'aiuto in contesti multiculturali, attraverso interventi di gruppo.*

### **IL SISTEMA DI GOVERNANCE E L'ASSETTO ORGANIZZATIVO**

#### **ASSEMBLEA DEI SOCI E CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

*La cooperativa è governata da un'assemblea dei soci e da un Consiglio di amministrazione. L'Assemblea dei soci è il cosiddetto "organo sovrano", il luogo che esprime la democraticità della cooperativa sociale attraverso il voto del socio. Ad essa sono ricondotti i poteri fondamentali dell'impresa come l'approvazione del bilancio d'esercizio, la nomina delle cariche sociali ed eventuali modifiche allo statuto.*

*Il Consiglio d'amministrazione è l'organo amministrativo, composto da tre Consiglieri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci.*

*Attualmente il consiglio è formato da 3 componenti.*

### MEMBRI DEL CDA

*Andrea Marchesini Reggiani, presidente, Sandra Federici, Vice presidente e Linda Bongiovanni, consigliera.*

### SOCI

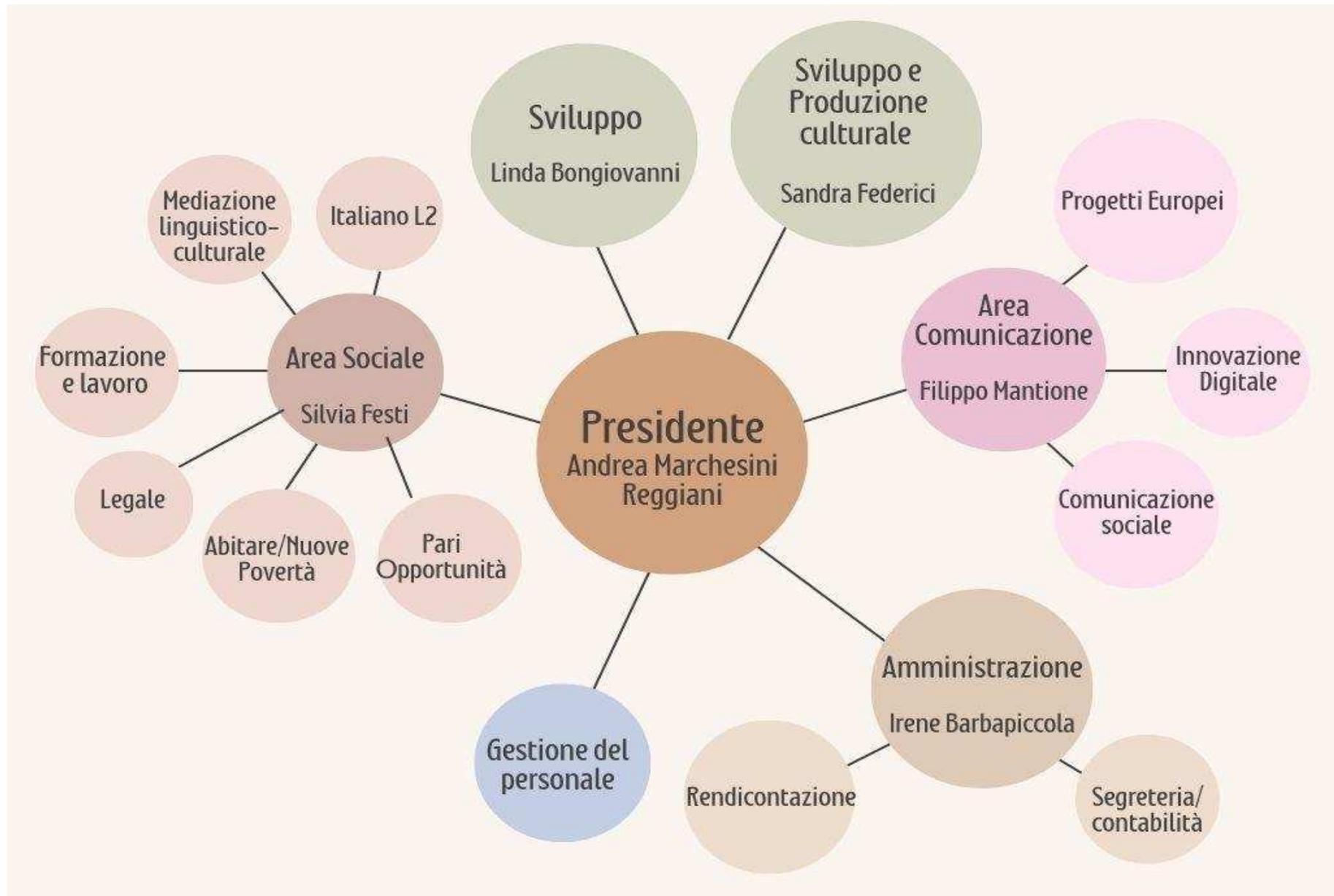
*I soci fondatori sono persone che hanno partecipato alla fondazione della cooperativa, perché unite da rapporti personali e da interessi comuni. In seguito, si sono uniti altri soci, lavoratori e non.*

### L'ORGANIGRAMMA

*L'organigramma prevede tre macroaree di riferimento. L'area sociale comprende tutti i responsabili dei servizi indirizzati a gestire progetti legati alla presenza di cittadini di origine straniera nella società italiana, compresi i richiedenti asilo. L'area comunicazione comprende tutte le funzioni comunicative a supporto dei servizi svolti dalla cooperativa, compreso il sociale, e i responsabili dei progetti specificamente volti alla comunicazione. L'area gestionale, infine, comprende tutte le funzioni generali a supporto del corretto funzionamento dell'impresa cooperativa e in particolare l'Amministrazione e l'Ufficio personale.*

*Tutte le aree afferiscono, attraverso i loro coordinatori e responsabili, al Presidente, il quale ha il preciso compito di sviluppare operativamente quanto indicato dal Consiglio di amministrazione. Il Presidente è coadiuvato da uno staff di supporto per le attività di sviluppo/innovazione e di supervisione strategica della comunicazione esterna.*

## ORGANIGRAMMA



### *COLLABORAZIONI CON ALTRE SOCIETÀ'*

*Lai-momo Soc. Coop. Soc. ha collaborato con Abantu Soc. Coop. Soc., fondata nel 2013, in vari progetti del settore sociale, in particolare per quanto riguarda le tematiche del lavoro e della mediazione linguistico-culturale.*

*Lai-momo collabora inoltre con l'Associazione Africa e Mediterraneo, fondata nel 2003, in vari progetti europei e locali.*

*Inoltre collabora in RTI con coop.va CIDAS, Consorzio L'Arcoiaio, Mondo Donna Onlus, CEIS, coop.va Domani.*

## *2. RELAZIONE SOCIALE*

### *LA MATRICE STAKEHOLDER/ATTIVITÀ*

*La mission stessa di coop. Lai-momo e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" a vario titolo coinvolti nell'attività svolta dalla cooperativa. In merito alla rete territoriale esistono una serie di relazioni direttamente legate ai servizi gestiti da Lai-momo: Regione Emilia-Romagna, Comuni e Unioni di Comuni, Città e Area Metropolitana di Bologna, Questura, Prefettura, servizi sociali territoriali, i servizi territoriali dell'ASL, Uffici di Piano, agenzie formative, Centri per l'Impiego, Centro Provinciale Istruzione per Adulti, Scuole, Fondazioni, Sindacati, ASGI, UNAR, ARCI, associazioni di volontariato, società sportive, aziende, fornitori. Lai-momo lavora con enti pubblici a livello locale, nazionale e internazionale. Con gli enti locali del territorio di Bologna lavora in particolare per le attività del settore sociale legate all'accoglienza dei richiedenti asilo. Enti privati e pubblici che hanno contribuito o collaborato sono stati, tra gli altri, gruppo BMW Italia e Fondazione del Monte di Bologna e Ravenna, Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", Centro Studi e Ricerche IDOS,*

## *Centro Europe Direct Emilia-Romagna*

*Localmente Lai-momo collabora con la Prefettura di Bologna nello svolgimento di progetti FAMI, ma anche con il Comune di Bologna, tramite ASP Città di Bologna, ed in passato ha realizzato progettualità in partenariato con AUSL Bologna per conto delle AUSL delle diverse aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna.*

*Per quel che riguarda, invece, la rete di sistema, la cooperativa partecipa alla vita sociale del settore cooperativo anche attraverso l'appartenenza ad Associazioni Temporanee di Impresa.*

*A livello internazionale, gli stakeholder sono stati e sono la Commissione europea, l'International Trade Center delle Nazioni Unite, Ethical Fashion Initiative, la Cities Alliance, l'ENAR (European Network Against Racism), United Cities and Local Governaments.*

*Lai-momo partecipa con vari partner a diversi eventi nazionali e internazionali sul tema della migrazione e della cooperazione interculturale, ad esempio collabora ogni anno all'attività di redazione e promozione del Dossier Statistico Immigrazione pubblicato da IDOS e Confronti, per cui Lai-momo contribuisce alla diffusione con l'organizzazione di convegni e formazioni. Anche nel 2023 è continuata la collaborazione storica con IDOS con la presentazione del Dossier Statistico, in ottobre, realizzata in presenza in una sala di Palazzo d'Accursio a Bologna.*

### **APPARTENENZA A NETWORK**

*Lai-momo è socio di ASGI Associazione Studi Giuridici per l'Immigrazione e collabora attivamente con il servizio SPAD del Comune di Bologna nel contrasto alla discriminazione.*

*Lai-momo con la sua rivista Africa e Mediterraneo aderisce anche al Protocollo regionale per i media interculturali della Regione Emilia-Romagna e si è iscritta nel 2021 all'Associazione Riviste Italiane di Cultura.*

*Su invito della Regione Emilia-Romagna, nel luglio 2017, Lai-momo è entrata a far parte della Rete locale Centri di iniziativa e comunicazione europea, costituita dall'Assemblea legislativa, tramite il Centro Europe Direct Emilia-Romagna.*

*Lai-momo è convenzionata con l'Ordine Assistenti Sociali dell'Emilia-Romagna per l'accreditamento di attività inerenti la formazione continua degli assistenti sociali ai sensi del DPR 137/12.*

*Aderisce alla Rete Regionale "Migranda: diritti e pratiche di accoglienza in una prospettiva interculturale di genere".*

*È parte del Consultative Forum dell'Agenzia Europea di Supporto all'Asilo (European Asylum Support Office-EASO, ora Europe Union Agency for Asylum) dal 2015.*

*È stato inoltre membro fino a Dicembre 2021 di All Digital, il network europeo attivo nella diffusione delle competenze digitali che riunisce più di 60 organizzazioni in Europa.*

## **INDICATORI**

*La presenza di indicatori nel bilancio sociale favorisce una maggiore comprensibilità delle strategie perseguite e delle politiche attuate. Qui di seguito, i progetti e le attività di coop. Lai-momo sono presentati per area di attività e sono descritti secondo le attività svolte, il tipo di raggruppamento di impresa, il committente, tipo e numero di utenti raggiunti*

## SETTORE SOCIALE

### AREE DI ATTIVITÀ E RELATIVI RISULTATI SOCIALI

*La gestione dei servizi è:*

- *diretta quando la cooperativa è titolare della gestione o svolge per conto di Raggruppamenti Temporanei di Impresa la quasi totalità dei servizi;*
- *integrata quando la cooperativa collabora con altre cooperative sociali nella gestione di servizi in Raggruppamenti Temporanei di Imprese o in Consorzio con altri soggetti non profit.*

*Secondo l'approccio applicato da Lai-momo all'intervento nel settore sociale, è importante analizzare i bisogni e le risorse delle realtà locali tenendo conto delle specificità dei singoli territori; valorizzare le risorse ponendosi in una logica di supporto, complementarietà e integrazione; agire su tutti i livelli adottando strumenti e metodologie adeguate ai destinatari; integrare progetti e risorse economiche seguendo un macro-disegno di promozione del benessere della comunità e dei singoli cittadini.*

### *Il Sistema Accoglienza Integrazione*

*Lai-momo è partner del progetto SAI (già denominato SPRAR e poi Siproimi) del Comune di Bologna nell'ambito del quale si è occupata delle attività di assistenza al Comune nella raccolta ed elaborazione dati, della campagna di comunicazione "Bologna cares!", del servizio di consulenza legale e dell'accompagnamento al lavoro rivolto ai beneficiari accolti dal 2014 al 2017.*

*Dal 2017, nella nuova progettualità 2017-2019, poi prorogata sino al 30 giugno 2023, Lai-momo si è occupata delle attività di*

*accoglienza (fino al settembre 2020) e dello svolgimento dei servizi trasversali del progetto Ordinari, quale primo ente in graduatoria di punteggio qualitativo. I servizi sono: assistenza legale; formazione e lavoro (in RTI con il capofila Coop. Abantu); mediazione linguistico-culturale (in RTI con il capofila Coop. Abantu); comunicazione, raccolta ed elaborazione dati, gestione sito dedicato e campagna Bologna Cares, organizzazione di eventi pubblici in occasione di ricorrenze.*

*Successivamente, e a seguito della partecipazione all'avviso pubblico di co-progettazione indetto da ASP Città di Bologna nel ruolo di capofila di un RTI con altri enti del terzo settore per l'area di comunicazione e nel ruolo di partner di 3 RTI per le attività di consulenza legale, formazione e lavoro e mediazione linguistico-culturale.*

### **AREA LAVORO**

*L'area Formazione e Lavoro di Lai-momo realizza attività di sostegno all'occupazione e all'autonomia di persone in condizioni di svantaggio o fragilità con particolare focus su cittadini stranieri, rifugiati, richiedenti asilo. Nel 2023 è stata impegnata in numerose progettualità sul territorio bolognese nell'ambito dell'area trasversale SAI dedicata a formazione professionale e accompagnamento al lavoro. In particolare, nel progetto SAI, nell'ambito dell'attività di Formazione e accompagnamento al lavoro adulti e vulnerabili sono stati attivati ed organizzati, in collaborazione con gli altri partner di progetto, 180 percorsi formativi, 45 tirocini in supporto ad ASP Città di Bologna e 356 percorsi personalizzati di ricerca attiva del lavoro. Complessivamente 357 beneficiari hanno ottenuto un contratto di lavoro nel corso del 2023 e 602 sono stati i contratti sottoscritti.*

### *Polo formativo Lama di Reno*

*Nel 2017 si è consolidata una collaborazione tra l'International Trade Center delle Nazioni Unite e Lai-momo, orientata a sviluppare le capacità economiche dei richiedenti asilo e rifugiati in Italia, nell'ambito della sartoria e della pelletteria, per consentire loro di sviluppare capacità e competenze spendibili sul mercato e contribuire in questo modo all'economia dei loro Paesi d'origine, direttamente o indirettamente attraverso le loro rimesse, o dei Paesi europei in cui sono ospitati. In un edificio della Cartiera di Lama di Reno, acquistato da Lai-momo, è stato organizzato un Polo Formativo e di Accoglienza e, grazie alla collaborazione tra EFI - Ethical Fashion Initiative dell'International Trade Center delle Nazioni Unite, si è creata sul territorio una realtà volta ad offrire percorsi di qualificazione ed autonomia ai richiedenti protezione internazionale, garantendo un supporto efficace all'uscita dal percorso di accoglienza grazie a percorsi di inserimento lavorativo in Italia ed Europa.*

*A gennaio 2017 il programma EFI è risultato vincitore di un finanziamento del Trust Fund per l'Africa della Commissione europea per la realizzazione del progetto Creazione di lavoro e sviluppo sostenibile di micro-imprese attraverso la gestione delle catene di valore di moda etica, lifestyle e design di interni in Burkina Faso e Mali (altrimenti conosciuto come il progetto B276), nel quale Lai-momo è stata coinvolta realizzando 7 cicli di formazione coinvolgendo 227 richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, di cui 193 hanno terminato il corso e conseguito un attestato.*

*La collaborazione con EFI si è estesa nel 2020 con l'avvio del progetto Show-room and e-commerce, che Lai-momo si è aggiudicata con un Tender di evidenza pubblica. Esso prevede la realizzazione di una piattaforma online per la promozione e vendita dei prodotti delle cooperative del Sud del Mondo sostenute da EFI, nonché l'allestimento di uno show-room nella sede del Laboratorio Cartiera*

*e di un pop-up store nella sede di via Boldrini. Lai-momo ha partecipato al percorso di progettazione partecipata realizzato dal Comune di Marzabotto con la cittadinanza e le attività produttive dell'area della ex-cartiera, che è terminato con la presentazione di un progetto alla Città metropolitana di Bologna che è risultato tra i 4 progetti vincitori di un finanziamento del PNRR e che sarà realizzato entro il 2026.*

### **AREA LEGALE**

*L'area legale del settore asilo di Lai-momo soc. coop. soc. è stata impegnata nell'arco dell'anno nell'erogazione di servizi di supporto e tutela legale rivolti a richiedenti e titolari di protezione internazionale accolti nel progetto SAI metropolitano.*

#### **Assistenza legale SAI**

*Da ottobre 2017 Lai-momo opera in convenzione con ASP Città di Bologna nel progetto SAI (ex SPRAR) e ha svolto insieme ad altri gestori il servizio trasversale di orientamento e accompagnamento legale rivolto a beneficiari accolti presso strutture SAI: al 31/12/2023, circa 870 beneficiari (Ordinari e DS/Dm) hanno usufruito del servizio di assistenza legale nella procedura connessa alla domanda di protezione internazionale.*

### **AREA MEDIAZIONI**

*I mediatori linguistici coinvolgibili da coop. Lai-momo sono complessivamente circa 120 per un totale di 66 lingue coperte: akan, albanese, amarico, arabo, armeno, ashanti, balante, bambara, baralaka, bengalese, berbero, bissa, bosniaco, cinese, cingalese,*

*creolo, croato, curdo sorani, curdo kurmanji, dari, dendi, diakhankè, djerma, djoula, edo, farsi, francese, gbeka, greco, gun, hausa, hindi, ibo, inglese, koiaka, kotokoli, mahouka, mandinga, malinkè, moldavo, montenegrino, odieneka, oromo, punjabi, pashtu, pidgin english, portoghese, pulaar, romeno, russo, serbo, somalo, songhai, soninke, spagnolo, swahili, tamil, tedesco, tigrino, turco, twi, ucraino, urdu, wolof, yoruba, zarma.*

*I mediatori di cui si avvale la coop. Lai-momo hanno formazioni pregresse non omogenee, ma sono accomunati da un coinvolgimento pluriennale nei progetti di accoglienza dei richiedenti asilo e dei titolari di protezione internazionale e umanitaria. La maggior parte di loro ha lavorato nel programma di accoglienza SPRAR/SAI.*

*Un ristretto gruppo di mediatori, circa un terzo del totale, ha maturato anche esperienza nel servizio di mediazione linguistica a sostegno delle Commissioni Territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale.*

*Nel 2023, Lai-momo ha collaborato con Abantu cooperativa sociale nell'erogazione di oltre 8.400 ore di mediazione linguistico-culturale con 48 lingue utilizzate.*

### **AREA INSEGNAMENTO DELL'ITALIANO LINGUA SECONDA**

*Lai-momo ha ottenuto nel 2013 la certificazione relativa agli standard di qualità per l'insegnamento dell'italiano L2 definiti a livello regionale e rilasciata attraverso concorso pubblico dalla Provincia di Bologna.*

*Nel 2023 Lai-momo è stata coinvolta nell'organizzazione di corsi di lingua italiana per donne migranti nell'ambito del progetto LInFA (Luogo per l'Infanzia, le Famiglie, l'Adolescenza) promosso dal Comune di Casalecchio di Reno. Le lezioni sono state svolte da docenti interni alla cooperativa presso la Casa della Solidarietà "Alexander Dubcek", ex-succursale ITCS G. Salvemini.*

### *LA RETE RELAZIONALE DELLA PERSONA E DELLA COMUNITA'*

*Da anni attiva nel Distretto di Pianura Ovest con progetti di sostegno alla vulnerabilità e all'inclusione socioeconomica, coop. Laimomo ha attivato nel 2019, proseguito nel 2020 e dopo una interruzione di alcuni mesi nel 2021, fino al 31/12/2022, un intervento di contrasto alla povertà nell'ambito delle Misure di Inclusione Sociale e di Sostegno al reddito per l'azione di Potenziamento degli interventi sociali rivolti ai beneficiari del REI (Reddito di Inclusione) e del RES (Reddito di Solidarietà della Regione Emilia-Romagna). L'intervento era concertato con la rete dei Servizi Sociali Territoriali e con gli Enti locali, e la fornitura di un servizio flessibile dedicato nello specifico alle attività di informazione, progettazione, formulazione e attuazione di progetti educativi e di accompagnamento sociale individualizzati, progetti di animazione socio-educativa e culturale e progetti di comunità, valorizzando l'ottica interculturale. Il focus dell'intervento è la riformulazione delle modalità relazionali ritenute inadeguate fra la persona e il contesto di riferimento, sia all'interno del nucleo familiare sia al di fuori di esso, garantendo lo sviluppo di un processo di mediazione tra l'individuo in difficoltà, le altre persone e le organizzazioni sociali.*

*All'interno di questa cornice, la cooperativa ha realizzato inoltre due azioni specifiche di educativa condominiale in due stabili di edilizia residenziale pubblica ubicati nelle frazioni dei Comuni di Sala Bolognese e Crevalcore ad elevata marginalità.*

*Il progetto è stato sospeso e ripreso a seconda delle progettazioni territoriali e a settembre 2023 le azioni di sviluppo di comunità portate avanti negli anni dalla cooperativa hanno trovato nuovamente attivazione attraverso l'aggiudicazione dell'avviso pubblico "Sostegno sociale ed educativo per l'inclusione sociale e lavorativa", attivo fino al 31.12.2025.*

### COMMON GROUND

- *Lai-momo è partner del progetto **Common Ground: azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime**, finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, a valere su fondi FSE-PON inclusione programmazione 2014-2020, con titolarità Comune di Bologna. Il progetto, iniziato a settembre 2023 e realizzato in RTI composta da otto enti con capofila MondoDonna ONLUS, mira a qualificare e interconnettere in maniera funzionale enti e servizi del territorio afferenti al sistema di welfare cittadino che possano svolgere azioni di informazione, orientamento, tutela e protezione nei confronti delle vittime e/o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. Lai-momo si occupa delle azioni di comunicazione del progetto e di mappatura dei servizi che possono essere di supporto alle persone target.*

### FORMAZIONE INTERCULTURALE INFANZIA

- *Il progetto **Formazione intercultura Infanzia** per la Direzione Didattica di San Pietro in Casale avviato a settembre 2023 ha visto la realizzazione di un ciclo di incontri di formazione dedicati a 15 insegnanti della scuola dell'infanzia sulle tematiche della migrazione, della comunicazione e relazione con le famiglie, della conoscenza dei processi migratori e di alcune buone pratiche laboratoriali da adottare per migliorare la relazione con i genitori.*

## SETTORE COMUNICAZIONE

### SERVIZI PER LA COMMISSIONE EUROPEA

#### *EPALE - Electronic Platform for Adult Learning in Europe*

*EPALE -Electronic Platform for Adult Learning in Europe- è una piattaforma in 32 lingue europee che ospita la community di professioniste/i dell'apprendimento delle/gli adulte/i, tra cui insegnanti e formatrici/ori delle/gli adulte/i, personale che si occupa di orientamento e sostegno, ricercatrici/ori, accademiche/i e responsabili delle politiche. L'obiettivo di EPALE è la promozione di maggiori e migliori opportunità di apprendimento e il sostegno agli educatori/rici delle/gli adulte/i. Grazie a questa piattaforma i suoi membri possono entrare in contatto e condividere competenze, buone pratiche e opportunità formative con le colleghe e i colleghi di tutta Europa attraverso i molteplici contenuti e strumenti del sito: blog, news, risorse, forum, gruppi tematici e lo strumento di ricerca di partner.*

*Lai-momo si occupa, per conto della Commissione europea e insieme alla società romena Tremend, del servizio di Supporto Centrale ai Supporti Nazionali di ciascun Paese. La nostra cooperativa coordina e garantisce sostegno alle 37 Agenzie Nazionali Erasmus+ tra cui, per l'Italia, INDIRE (Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa), ente del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca punto di riferimento per la ricerca educativa in Italia.*

*Lai-momo è responsabile della gestione editoriale dei contenuti e della moderazione del sito, garantendo l'affidabilità e qualità delle informazioni presentate sulla piattaforma. Siamo anche responsabili della promozione online della piattaforma attraverso i*

canali social (Facebook, LinkedIn e Twitter). Nel 2023 Lai-momo ha organizzato, oltre alle consuete attività di produzione e promozione dei contenuti, 3 eventi in presenza a Bruxelles: i primi due si sono svolti rispettivamente il 25 e 26 maggio e hanno visto il coinvolgimento di circa 80 EPALE Ambassadors provenienti da tutta Europa e 36 National Support Centers; il terzo evento si è svolto invece il 10 Ottobre come prima giornata di inaugurazione dell'annuale EPALE Community Conference che è poi proseguita online l'11 e 12 ottobre 2023. Nel suo complesso La Community Conference 2023 ha visto la partecipazione di 30 speaker internazionali e raggiunto oltre 3.500 live views, più di 600 interazioni - tra commenti, like, shares, etc. - e 200 partecipanti ai workshop online.

### *OLS - Online Linguistic Support*

Nel 2023 Lai-momo ha inoltre continuato a contribuire al Community Management di OLS - Online Linguistic Support, la piattaforma digitale della Commissione europea pensata per supportare i/le partecipanti ai programmi di mobilità "Erasmus+" e "European Solidarity Corps" nel loro percorso di apprendimento linguistico.

Le attività principali di Lai-momo sono state la gestione dei 29 Community Manager (1 per ognuna delle 29 lingue ufficiali di OLS), il coordinamento delle attività di moderazione e community management (organizzazioni di workshop di formazione, supervisione, monitoraggio del raggiungimento dei KPT, ecc.), e la gestione della Community Italiana. In OLS Lai-momo collabora con il consorzio composto da 3 organizzazioni (European Service Network, Berlitz e Tremend), in qualità di subcontractor di Tremend, la software house rumena con cui Lai-momo collabora anche su EPALE.

## GRANT

### *DIRECTION EMPLOYMENT*

*Direction Employment, finanziato nell'ambito dell'EEA and Norway Grants, si pone come obiettivo principale la creazione di un modello educativo innovativo e sperimentale da applicare in diversi contesti regionali dell'UE (Bulgaria, Lituania, Irlanda, Italia, Slovenia e Portogallo) al fine di preparare i giovani appartenenti a gruppi altamente emarginati ai cambiamenti strutturali del mercato del lavoro, sempre più digitalizzato. Il progetto, conclusosi nel marzo 2023, era indirizzato a giovani NEET, in particolare a coloro che sono soggetti a diversi tipi di discriminazione (Rom, LGBT, richiedenti asilo, madri single). Il 15 febbraio è stato realizzato nella Sala Anziani del Comune di Bologna l'evento dal titolo "Giovani generazioni e fenomeno 'Neet' - Dai bisogni intersezionali alle competenze trasversali", nel quale sono stati presentati gli esiti del corso "Competenze Informatiche e Digitali per l'Inserimento Lavorativo" realizzato da Lai-momo. Il progetto si è concluso a marzo dopo aver realizzato sei edizioni del corso della durata di dieci settimane ciascuna, (160 ore d'aula e 240 ore di attività didattiche asincrone) e coinvolgendo in totale 92 persone, di cui 80 giovani d'età compresa tra i 18 e i 29 anni, provenienti da 27 Paesi diversi. Le donne hanno rappresentato il 60% delle persone partecipanti ai corsi.*

### *BORDER TOWN AND ISLAND NETWORK*

*A seguito del progetto Snapshots from the Borders, continua l'attività del Border Towns and Islands Network (BTIN), una rete*

*costituita dalle amministrazioni locali di sette luoghi di frontiera europei per la cooperazione e il mutuo supporto, la condivisione di pratiche e per portare le istanze dei confini dell'Europa agli altri cittadini e alle istituzioni, costituita a Malta il 18 dicembre 2019. Due rappresentanti di coop. Lai-momo hanno partecipato all'incontro "Walls and Doors in Europe: Migration Policies and European Citizenship from the Border Town and Island Perspective" in marzo alla Valletta (MALTA); al BTIN meeting dell'11-13 maggio a Strass in Steiermark (Austria) e a Lampedusa (1-4 ottobre) per le celebrazioni dei 10 anni dal naufragio del 3 ottobre.*

### **NATURE**

*Continua il progetto Erasmus Plus NATURE New Active Trades For A Urban Resilient Europe che ha lo scopo di definire e promuovere nuove professioni nel campo dell'agricoltura urbana e della green transition per le città di domani. Lai-momo ha partecipato a incontri di progetto e contribuito a realizzare la guida europea online delle nuove professioni, con la descrizione realtà innovative in Italia e interviste ad alcuni gestori. Lai-momo ha inoltre realizzato 15 brevi storie a fumetti che mettono in scena episodi di inclusione ed esclusione raccontati da persone rifugiate nei 5 paesi partner. In collaborazione con gli scrittori Christophe Dabitch (LABA), e Christophe Ngalle Edimo (L'Afrique dessinée) i fumetti sono stati sceneggiati e illustrati da artisti africani che vivono in Africa e in Europa e sono stati resi disponibili in versione digitale per il loro utilizzo libero e gratuito sul sito del progetto.*

### **VRIN - Virtual Reality for Migrants Social and Cultural Orientation and Inclusion**

*VRIN è un Progetto Erasmus + KA2 che mira a promuovere l'integrazione delle cittadine e dei cittadini di paesi terzi attraverso la progettazione e realizzazione di strumenti formativi interattivi e coinvolgenti che favoriscano il processo di conoscenza del contesto*

*locale, la partecipazione sociale e l'inserimento lavorativo.*

*Le attività riguardano in particolare la realizzazione di una piattaforma digitale che costituirà uno strumento di formazione utile per accompagnare le cittadine e i cittadini dei paesi terzi nel loro percorso di integrazione e inserimento. Nel 2023 è stata sviluppata la piattaforma interattiva a cui Lai-momo ha contribuito creando tutti i contenuti relativi al contesto italiano. Lai-momo ha inoltre contribuito alla realizzazione dei contenuti per una guida interattiva sviluppata nell'ambito del progetto.*

### *INTEL - Intergenerational Pedagogies for Adult Learning*

*Il Progetto "Intergenerational Pedagogies for Adult Learning" (INTEL) coinvolge professioniste e professionisti impegnati nella formazione delle persone adulte al fine di promuovere l'apprendimento intergenerazionale quale mezzo di inclusione, dialogo e crescita umana e professionale. Nel 2023 è stata sviluppata la piattaforma interattiva per educatori ed educatrici a cui Lai-momo ha contribuito attraverso la revisione e creazione dei contenuti, con particolare riferimento al modulo 5 dedicato alla gestione di gruppi intergenerazionali.*

### *PRESERVERE - Preventing Racism and Discrimination*

*Il progetto europeo PRESERVERE mira a rafforzare l'efficacia delle norme europee sull'antirazzismo e sull'antidiscriminazione tramite azioni di ricerca e formazione rivolte a professionisti/e e operatori/trici del settore legale. Nel 2023, oltre alle attività di promozione del progetto, Lai-momo ha contribuito alla realizzazione del programma formativo destinato ai professionisti legali. Lai-momo ha inoltre condotto le attività di formazione per giuristi e operatori/trici legali a cui hanno partecipato più di 70 persone.*

## SERVIZI PER ENTI TERRITORIALI

### BOLOGNACARES

*Dal 2014, in seguito alla partecipazione ad avvisi pubblici di co-progettazione, Lai-momo gestisce “Bologna cares!”, la campagna di comunicazione attraverso la quale il Comune di Bologna intende sensibilizzare la cittadinanza sul tema della protezione dei richiedenti asilo e dei rifugiati e comunicare le attività che nella città di Bologna sono messe in campo da istituzioni e privato sociale per fare fronte ai bisogni dell’accoglienza. Il servizio è svolto nell’ambito del SAI (Sistema Accoglienza Integrazione) di Bologna, ex SPRAR/SIPROIMI, gestito da ASP Città di Bologna per il Comune di Bologna con finanziamento del Ministero dell’Interno. Il servizio è dedicato alla raccolta, analisi ed elaborazione dei dati per il sito dedicato [www.bolognacares.it](http://www.bolognacares.it) (presentati al pubblico in occasione della presentazione regionale del Dossier Statistico Immigrazione 2022 IDOS-Confronti), all’animazione della pagina FB dedicata, alla collaborazione con altri enti gestori del progetto per la realizzazione della Giornata Internazionale del Rifugiato ed eventi tematici in corso d’anno.*

### ALTRI PROGETTI

### RIVISTA AFRICA E MEDITERRANEO

*Lai-momo pubblica dal 1995 la rivista semestrale Africa e Mediterraneo. La rivista si avvale di peer review anonima e a partire dal*

2016 è pubblicata a colori anche nell'interno. Nel 2023 sono stati pubblicati il numero 98 dedicato al tema "Acqua e Africa", e il numero 99, in uscita nel 2024, dedicato all'"Africa digitale" e curato dal prof Piergiorgio Degli Esposti e da Enrica Picarelli. Africa e Mediterraneo è iscritta anche nel 2022 al Coordinamento riviste italiane di Cultura ed è classificata da ANVUR come Rivista Scientifica in diversi settori disciplinari.

### 3. RISULTATI ECONOMICI

#### I PRINCIPALI DATI ECONOMICO PATRIMONIALI ESERCIZI 2019-2023

	2023	2022	2021	2020	2019
Fatturato totale	1.693.990	1.693.990	1.433.831	1.612.536	3.773.718
Valore aggiunto	1.098.615	999.378	594.360	728.259	1.434.704
Risultato netto di esercizio	2.840	1.705	116.806	6.823	128.433
Patrimonio netto	5.309.882	5.307.097	5.308.892	5.192.186	5.192.254
Capitale sociale sottoscritto e versato	6.197	6.197	6.197	6.197	6.197

## DETTAGLIO CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO SECONDO IL METODO DEL VALORE AGGIUNTO

	2023	2022	2021	2020	2019
Ricavi netti	1.822.573	1.693.990	1.433.831	1.612.536	3.773.718
Costi esterni	723.958	694.612	839.471	884.277	2.339.014
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>1.098.615</b>	<b>999.378</b>	<b>594.360</b>	<b>728.259</b>	<b>1.434.704</b>
Costo del lavoro	1.435.118	1.319.483	1.177.700	1.296.196	1.880.042
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>-336.503</b>	<b>-320.105</b>	<b>-583.340</b>	<b>-567.937</b>	<b>-445.338</b>
Ammortamenti, accantonamenti e svalutazioni	35.199	56.454	59.989	0	67.485
<b>RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>-371.702</b>	<b>-376.559</b>	<b>-643.329</b>	<b>-567.937</b>	<b>-512.823</b>
Altri proventi - - -	384.622	390.958	765.196	576.320	641.575
Proventi e oneri finanziari	-1.263	-7.648	975	-1.560	-319
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>11.657</b>	<b>6.751</b>	<b>122.842</b>	<b>6.823</b>	<b>128.433</b>
Imposte sul reddito	8.817	5.046	6.036	3.610	18.946
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>2.840</b>	<b>1.705</b>	<b>116.806</b>	<b>3.213</b>	<b>109.487</b>

## DETTAGLIO STATO PATRIMONIALE

	2023	2022	2021	2020	2019
Immobilizzazioni immateriali nette	1.600	6.494	12.872	29.663	23.163
Immobilizzazioni materiali nette	543.634	564.051	599.796	633.830	632.720
Partecipazioni e altre immobilizzazioni finanziarie	12.128	12.128	12.128	19.172	19.171
<b>CAPITALE IMMOBILIZZATO A</b>	<b>557.362</b>	<b>582.673</b>	<b>624.796</b>	<b>682.665</b>	<b>675.054</b>
Rimanze di magazzino	357	353	344	342	347
Crediti verso clienti	1.570.602	1.369.396	1.092.198	1.234.616	2.243.169
Altri crediti	14.970	487.466	494.236	328.070	363.312
Ratei e risconti attivi	226.683	375.250	212.441	95.275	63.823
<b>ATTIVITÀ D'ESERCIZIO A BREVE TERMINE B</b>	<b>1.812.612</b>	<b>2.232.465</b>	<b>1.799.219</b>	<b>1.658.303</b>	<b>2.670.651</b>
Debiti verso fornitori	133.119	182.259	216.279	177.033	551.865
Debiti tributari e previdenziali	74.976	55.630	52.339	60.901	83.274
Altri debiti	171.943	147.771	128.924	143.300	107.287
Ratei e risconti passivi	16.176	40.894	90.279	211.572	276.874
<b>PASSIVITA' D'ESERCIZIO A BREVE TERMINE C</b>	<b>396.214</b>	<b>426.554</b>	<b>487.821</b>	<b>592.806</b>	<b>1.019.300</b>
<b>CAPITALE D'ESERCIZIO NETTO B-C=D</b>	<b>1.416.398</b>	<b>1.805.911</b>	<b>1.311.398</b>	<b>1.065.497</b>	<b>1.651.351</b>
Trattamento di fine rapporto	378.835	328.931	315.925	292.287	303.053
Debiti tributari e previdenziali (oltre 12 mesi)					
Altre passività a medio e lungo termine	665	665	665	665	665
<b>PASSIVITA' A MEDIO E LUNGO TERMINE E</b>	<b>379.500</b>	<b>329.596</b>	<b>316.590</b>	<b>292.952</b>	<b>303.718</b>
<b>CAPITALE INVESTITO A+D-E=F</b>	<b>2.353.260</b>	<b>2.718.180</b>	<b>1.619.604</b>	<b>1.455.210</b>	<b>2.022.687</b>
Patrimonio netto	-5.309.882	-5.307.095	-5.308.892	-5.192.186	-5.192.254
Posizione finanziaria netta a breve termine	3.227.816	3.278.235	3.781.692	3.843.640	3.319.113
Posizione finanziaria netta a lungo termine	0	-30.126	-92.404	-106.664	-149.546
<b>MEZZI PROPRI E INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO</b>	<b>-2.082.066</b>	<b>-2.058.986</b>	<b>-1.619.604</b>	<b>-1.455.210</b>	<b>-2.022.687</b>

**RISULTATO DELL'ESERCIZIO**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>2.840,00</b>	<b>1.705,00</b>	<b>116.806,00</b>	<b>3.213,00</b>	<b>109.487,00</b>
<i>a riserva legale</i>	852,00	511,50	-	-	-
<i>a riserva indivisibile</i>	1.902,80	1.142,35	113.301,82	3.116,61	106.202,39
<i>a fondi mutualistici</i>	85,20	51,15	3.504,18	96,39	3.284,61
	<b>2.840,00</b>	<b>1.705,00</b>	<b>116.806,00</b>	<b>3.213,00</b>	<b>109.487,00</b>

Il Legale Rappresentante

ANDREA MARCHESINI REGGIANI

Il sottoscritto Rag. Sergio Schiavoni, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la Società